
L'Éthique, la Responsabilité Sociale et le Développement Durable (E, RS&DD)

À l'Université Paris-Dauphine

Ce rapport d'activité (édition novembre 2016)
est téléchargeable sur www.dauphine.fr/ersdd

Sigles et acronymes utilisés dans le documents

CIRSES	Collectif pour l'Intégration de la Responsabilité Sociétale et le développement durable dans l'Enseignement Supérieur
CPU	Conférence des Présidents d'Université
CGE	Conférence des Grandes Ecoles
EFMD	European Foundation for Management Development
EQUIS	European Quality Improvement System
E, RS&DD	Ethique, Responsabilité Sociale et Développement Durable
MOOC	Massive Open Online Course
PRME	Principles for Responsible Management Education
REFEDD	REseau Français des Etudiants pour le Développement Durable

L'Éthique, la Responsabilité Sociale et le Développement Durable (E, RS&DD)

À l'Université Paris-Dauphine

L'engagement sociétal de l'Université Paris-Dauphine est ancien mais sa formalisation a été progressive (01). L'année 2015 a été marquée par un **diagnostic d'ensemble des pratiques** de l'Université Paris-Dauphine en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de développement durable (02), conduisant à la **formalisation d'une stratégie et d'un plan d'action** dont le déploiement a déjà débuté (03).

01

L'E, RS&DD À L'UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE : ANCRAGE HISTORIQUE, FORMALISATION PROGRESSIVE

→ Ancrage historique

L'Éthique, la Responsabilité Sociale et le Développement Durable (E, RS&DD) sont au cœur du projet fondateur de l'Université Paris-Dauphine : former de futurs décideurs qui soient « *des citoyens, ni conformistes ni rebelles, critiques et responsables* », en référence à la célèbre formule de Raymond Aron. Plus spécifiquement, l'université a étroitement articulé certaines de ses formations et de ses recherches autour de ces thématiques. Ainsi, de nombreux **travaux scientifiques ont été menés en économie du développement ou de la santé** depuis les années 1990 ou encore en matière de RSE dans les années 2000. **Un master Développement durable** a été créé en formation continue dès 2003 puis en formation initiale en 2004. Concernant la vie sur le campus, les associations étudiantes, très actives depuis la création de l'université, développent le sens des responsabilités de leurs membres et favorisent leur **engagement social** (*Fleur de bitume, 1996 ; Go to Togo, 2000*), **culturel** (*L'oreille, 1996*), **environnemental** (*Dauphine Durable, 2008*) et/ou **citoyen** (*Dauphine Microfinance, 2012*) .

→ Mission dédiée au développement durable dès 2007

En 2007, une enseignante-chercheuse en charge du Développement Durable a été nommée afin d'accompagner la responsabilité environnementale de l'établissement. Plusieurs actions ont été initiées, dont :



La réalisation d'un bilan carbone en 2008, renouvelé en 2009, inscrivant ainsi l'établissement dans une démarche de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre



La mise en place du tri des déchets (papier, bouteilles plastiques, cartouches d'encre et déchets électronique)

Ce faisant, l'université a pu répondre, en partie, à l'exigence de la loi du 3 août 2009 dont l'article 55 prévoit que « les établissements d'enseignement supérieur élaboreront, pour la rentrée 2009, un "Plan vert" pour les campus ».

→ Mise en place d'une gouvernance E, RS&DD en 2014

Le « Plan vert » de la CPU-CGE-REFEDD est un « **Plan de stratégie de Développement durable** » qui ne se limite pas au seul aménagement environnemental des campus mais recouvre toutes les dimensions du développement durable (sociale, économique et environnementale) et vise à sa bonne intégration par les établissements d'enseignement supérieur dans leurs activités d'enseignement et de recherche, mais aussi dans leur gouvernance.

L'Université Paris-Dauphine a adopté une telle démarche intégratrice dès 2014. D'une part, l'engagement de l'université en matière de responsabilité sociale et sociétale a été inscrit dans son plan d'action stratégique 2014-2019 (priorité n°2 « Porter les missions au meilleur niveau » - action 17 « La responsabilité sociale et sociétale de l'université »). D'autre part, une structure de pilotage dédiée a été mise en place, **portée au plus haut niveau par un Vice-président du Conseil d'Administration.** Elle inclut :



UNE CHARGÉE DE MISSION E, RS&DD

Nommée en mai 2014, elle accompagne l'université dans l'élaboration et le déploiement de la stratégie E, RS&DD.



UN COMITÉ ÉTUDIANT E, RS&DD

Créé en octobre 2014, il réunit les référents E, RS&DD nommés au sein des associations étudiantes de l'Université Paris-Dauphine et travaille en étroite coordination avec le comité de pilotage E, RS&DD.



UN CHARGÉ DE PROJET

Recruté en octobre 2015, il assure au quotidien la mise en œuvre du plan d'action.



UN COMITÉ DE PILOTAGE E, RS&DD

Créé en juin 2014, il est composé de représentants de parties prenantes internes (enseignants-chercheurs, personnels administratifs et étudiants) et externes (collectivités territoriales, entreprises, associations, syndicats...). Il instruit toutes les questions en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de développement durable qui lui paraissent légitimes. Il est présidé par un vice-président du Conseil d'Administration. Il s'est réuni 13 fois entre juin 2014 et juin 2016.

02

LES PRATIQUES E, RS&DD DE L'UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE

→ Une approche encadrée et participative

L'Université Paris-Dauphine a réalisé un diagnostic de ses pratiques durant l'année universitaire 2014-2015, en prenant en compte les exigences des référentiels applicables en la matière (référentiel DD&RS de la CPU-CGE-REFEDD dit « Plan vert », EQUIS ou encore PRME). Cet état des lieux a permis :

De répertorier les actions E, RS&DD déjà menées par ou au sein de l'université

D'identifier les besoins de progression de l'établissement dans l'exercice de ses missions, dans sa gouvernance et dans son fonctionnement



De proposer des actions concrètes, réalisables et pertinentes en matière d'E, RS&DD

Cinq rapports ont été présentés aux membres du comité de pilotage E, RS&DD faisant un état des lieux précis de la prise en compte de l'E, RS&DD (voir ci-contre)

Sur la base de ces rapports, chaque membre du comité E, RS&DD a été invité à :

- Faire part d'éléments complémentaires
- Évaluer les actions déjà entreprises
- Proposer des actions en vue d'améliorer la démarche de l'université

Ce travail a pu être réalisé individuellement par chaque membre du comité E, RS&DD préalablement aux réunions, puis discuté collectivement lors des réunions du comité.

5 RAPPORTS

présentés aux membres du comité de pilotage E, RS&DD faisant un état des lieux précis de la prise en compte de l'E, RS&DD par l'établissement

- 2014** ● POLITIQUE SOCIALE MENÉE À L'ÉGARD DES ÉTUDIANTS DE L'UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE
19 septembre et 16 octobre 2014
- 2014** ● L'E, RS&DD DANS L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE À L'UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE
5 novembre et 4 décembre 2014
- 2015** ● LA POLITIQUE SOCIALE MENÉE À L'ÉGARD DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ADMINISTRATIFS DE L'UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE
15 janvier et 12 février 2015
- 2015** ● LA GESTION ENVIRONNEMENTALE À L'UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE
12 mars et 28 mai 2015
- 2015** ● LA GOUVERNANCE ET L'ANCRAGE TERRITORIAL DE L'UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE
9 juillet 2015

→ Une évaluation collégiale

Le comité E, RS&DD a proposé une évaluation des pratiques de l'Université Paris-Dauphine à partir des standards proposés par les référentiels Equis et DD&RS de l'enseignement supérieur (Plan Vert).

RÉFÉRENTIEL EQUIS

Le référentiel Equis exige de l'établissement qu'il ait une compréhension claire de son rôle en tant qu'**acteur responsable à l'échelle mondiale devant contribuer à l'éthique et à la durabilité de la Société**. Cette compréhension doit se traduire dans la stratégie qu'il développe ainsi que dans l'exercice de ses missions et activités couvrant l'éducation, la recherche, les interactions avec les entreprises, l'ancrage territorial et sa propre organisation. Une attention particulière doit être portée à l'éthique et à la durabilité dans le monde des affaires et des pratiques managériales.

RÉFÉRENTIEL DD&RS (Plan Vert)

Le référentiel DD&RS de l'enseignement supérieur propose 5 niveaux d'évaluation d'un établissement

1 NIVEAU 1 / Prise de conscience

Réflexion en cours • Aucune prise en compte des enjeux du Plan Vert

2 NIVEAU 2 / Initiation

Début d'état des lieux et de mise en conformité • Mesures partielles de performance • Quelques actions ponctuelles

3 NIVEAU 3 / Conformité

Conformité à la législation, dont les objectifs du canevas Plan Vert, et aux "bonnes pratiques" d'usage • Évaluation des actions engagées

4 NIVEAU 4 / Maîtrise

Processus d'amélioration continue • Début d'innovation • Recherche d'efficacité

5 NIVEAU 5 / Exemplarité

Excellence • Innovation, reconnaissance des pairs

Au regard de ces deux référentiels et sur la base des rapports réalisés en 2014-2015 et des actions initiées en 2015-2016 par l'université, le comité E, RS&DD a proposé l'évaluation suivante :

1 L'E, RS&DD DANS LA STRATÉGIE, LA GOUVERNANCE ET L'ANCRAGE TERRITORIAL DE L'UNIVERSITÉ

Sensibiliser et entraîner l'adhésion des étudiants et du personnel de l'établissement dans une dynamique de pratiques durables	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Agir avec des réseaux d'acteurs territoriaux et internationaux pour contribuer à faire évoluer les comportements et partager ses performances durables pour co-construire une société responsable	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Définir une stratégie durable et élaborer un plan d'action en couvrant les trois dimensions de la DD&RS	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 4 <input type="radio"/>
Intégrer la démarche à l'ensemble des services/directions de l'établissement et de ses activités (Politique d'achats, pédagogie, recherche, procédures sociales, actions publiques...)	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 2 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Communiquer auprès de toutes les parties prenantes le sens de la démarche, les objectifs et le résultat mesuré des actions E, RS&DD de l'établissement	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Affecter des moyens à la conduite de l'E, RS&DD en visant une amélioration continue	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Évaluer, analyser et rendre compte de la performance de la démarche	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> <input type="radio"/>

2 LA POLITIQUE SOCIALE MENÉE À L'ÉGARD DES ÉTUDIANTS DE L'UNIVERSITÉ

Favoriser une politique d'égalité des chances pour les étudiants (social, handicap...) dès leur admission et jusqu'à leur insertion professionnelle	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 5
Mettre en place des services d'aide aux étudiants (logements, orientation, insertion professionnelle...)	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 5
Mettre en place des actions et services en faveur de l'accueil et de l'intégration des étudiants internationaux	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 4 <input type="radio"/>
Mettre en place des actions de prévention, de sécurité et de santé en faveur des étudiants	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Mettre en place des actions en faveur du bien-être et du développement personnel des étudiants (vie associative, sport...)	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> 4 <input type="radio"/>

3

LA POLITIQUE SOCIALE MENÉE À L'ÉGARD DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ADMINISTRATIFS DE L'UNIVERSITÉ

Favoriser une politique humaine et sociale de parité et de diversité au sein des personnels	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valoriser et développer les compétences et la mobilité interne	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Développer une politique de qualité de vie des personnels dans l'établissement	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4

L'E, RS&DD DANS L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE DE L'UNIVERSITÉ

Intégrer l'E, RS&DD dans les programmes de formation initiale et continue	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Favoriser et accompagner le développement des compétences en E, RS&DD des étudiants	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Favoriser et accompagner le développement des compétences en E, RS&DD des personnels de l'établissement	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Favoriser le développement d'une société de la connaissance respectueuse des principes d'E, RS&DD	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Promouvoir la recherche interdisciplinaire de l'établissement au niveau territorial, national et international	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mettre la recherche E, RS&DD, sa démarche et ses outils au service des programmes de formation initiale et continue et de la pédagogie	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valoriser et transférer les résultats des travaux de recherche E, RS&DD auprès des parties prenantes tant au niveau national qu'international	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5

LA GESTION ENVIRONNEMENTALE DE L'UNIVERSITÉ

Développer une politique de diminution des émissions de gaz à effet de serre et d'utilisation durable et de réduction de la consommation des ressources	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Développer une politique de prévention et de réduction des atteintes à l'environnement (dont les pollutions)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Développer une politique en faveur de la biodiversité	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

03

LES GRANDES ORIENTATIONS ET LES DERNIÈRES RÉALISATIONS EN MATIÈRE D'E, RS&DD

→ Une stratégie E, RS&DD articulée autour de 5 ambitions et de 5 axes

L'Université Paris-Dauphine a élaboré et formalisé sa **stratégie E, RS&DD** en 2015 en s'appuyant sur :

- Le diagnostic réalisé
- Les référentiels EQUIS et DD&RS de l'enseignement supérieur
- Les évaluations et réflexions menées au sein du comité E, RS&DD de l'Université Paris-Dauphine

Cette stratégie est articulée autour de 5 ambitions :

- Favoriser une production scientifique utile pour une meilleure maîtrise des enjeux économiques, sociaux, culturels et environnementaux de notre Société
- Former des étudiants responsables, en les dotant des savoirs, savoir-faire et des savoir-être leur permettant d'intégrer les dimensions économiques, sociales et environnementales dans leurs futures décisions et actions
- Favoriser la diversité de ses étudiants et de ses personnels
- Contribuer à leur qualité de vie
- Limiter l'impact environnemental de ses activités

Elle est **déclinée en 5 axes**, qui couvrent toutes ses activités et l'ensemble de ses services et de ses composantes (voir page suivante)

→ Un plan d'action concret

Elaboré durant l'année universitaire 2015-2016, le plan d'action E, RS&DD de l'Université Paris-Dauphine :

- **Traduit les réflexions et préconisations** du comité E, RS&DD en actions concrètes et organise leur mise en œuvre
- **Est articulé à la stratégie E, RS&DD et aux démarches pré-existantes** au sein de l'université (schéma directeur handicap, numérique, immobilier, etc.)
- **Structure la démarche E, RS&DD** de l'université sur la période allant du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2017
- **Offre une vue d'ensemble sur les actions** prévues, en cours et réalisées pour la période de référence
- **S'inscrit dans une démarche de co-construction et d'amélioration continue.** Il est donc revu régulièrement

5 AXES

1

STRATÉGIE, GOUVERNANCE ET ANCRAGE TERRITORIAL

L'Université Paris-Dauphine privilégie la gouvernance participative, en associant de nombreuses personnes physiques et morales agissant à différentes échelles (internes et externes, locale et nationale) pour qu'elles accompagnent la construction progressive de la politique de l'établissement en matière d'E, RS&DD, la fixation d'objectifs réalisables et la mise en œuvre d'actions concrètes.

2

POLITIQUE SOCIALE À L'ÉGARD DES ÉTUDIANTS

L'Université Paris-Dauphine initie et consolide un ensemble d'actions sociales, culturelles, sportives et de loisir qui accompagnent les étudiants aux différentes étapes de leur cursus et contribuent à leur bien-être et à leur qualité de vie.

3

POLITIQUE SOCIALE À L'ÉGARD DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ADMINISTRATIFS

L'Université Paris-Dauphine renforce ses actions sociales, culturelles, sportives et de loisir en faveur de l'ensemble de son personnel ainsi que sa politique de recrutement (parité, diversité, compétences) et de développement RH (formation, mobilité horizontale, mobilité verticale).

4

ENSEIGNEMENT ET RECHERCHE

L'Université Paris-Dauphine propose des formations professionnalisantes en lien étroit avec la recherche, favorisant la pluralité des perspectives, la mobilité internationale, les expériences professionnelles, le travail en petits groupes et l'usage de dispositifs pédagogiques variés. L'Université Paris-Dauphine développe une recherche transdisciplinaire et soutient les activités scientifiques menées autour des enjeux économiques, sociaux, culturels et environnementaux.

5

GESTION ENVIRONNEMENTALE

L'Université Paris-Dauphine initie des actions destinées à réduire son impact environnemental. Ses objectifs principaux sont : la rénovation du campus Porte Dauphine, la mise en œuvre d'une politique d'achats responsables et l'amélioration de la gestion des déchets.

1

STRATÉGIE, GOUVERNANCE ET ANCRAGE TERRITORIAL

Objectifs

- 1.**
Consolider et piloter la politique E, RS&DD de l'université
- 2.**
Pérenniser la gouvernance des actions E, RS&DD
- 3.**
Renforcer l'ancrage territorial de l'université

Actions

- Élaboration d'un plan d'action E, RS&DD formalisé
- Formalisation d'une politique d'achats responsables
- Revue périodique du plan d'action
- Réunions régulières du comité E, RS&DD et du comité étudiant E, RS&DD
- Élaboration d'une liste des référents RS&DD de PSL
- Participation aux réseaux E, RS&DD de l'enseignement supérieur et de la recherche (incluant CPU, CGE et CIRSES)
- Constitution d'un groupe de correspondants E, RS&DD au sein du personnel
- Création d'un club E, RS&DD au sein de Dauphine Alumni
- Rencontres régulières d'autres parties prenantes (organismes publics, directions RSE des entreprises partenaires, Crous, etc.)
- Veille des événements et pratiques E, RS&DD et élaboration d'une liste de bonnes pratiques intégrables au plan d'action
- Signature de la Charte PRME et adhésion à Global Compact France
- Projet de charte E, RS&DD pour l'Université Paris-Dauphine
- Candidature au Label DD&RS des établissements d'enseignement supérieur
- Organisation d'événements dédiés à l'E, RS&DD
- Communication interne et externe sur l'E, RS&DD

2

POLITIQUE SOCIALE À L'ÉGARD DES ÉTUDIANTS

Objectifs

- 1.**
Favoriser l'égalité des chances des étudiants
- 2.**
Préserver la santé des étudiants et veiller à leur sécurité
- 3.**
Aider les étudiants dauphinois à se loger et à subvenir à leurs besoins
- 4.**
Contribuer au développement personnel et au bien-être des étudiants

Actions

Renforcement du programme « égalité des chances » : diversification des partenariats, augmentation du nombre d'accompagnants, élargissement de la zone d'action

Réflexion sur le développement de bourses sociales internes

Valorisation des dispositifs existants pour trouver un job étudiant (dont bourse à l'emploi au sein de l'Université Paris-Dauphine)

Poursuite du développement des actions en faveur des étudiants handicapés (aménagements, incitation des étudiants à déclarer leur handicap, suivi des actions du schéma directeur handicap)

Renforcement des actions en faveur du logement étudiant

Identification des marqueurs d'insertion professionnelle (notamment genre, situation de handicap, origine sociale) chez les jeunes diplômés et les diplômés expérimentés et mise en place d'actions pour prévenir et lutter contre les inégalités professionnelles chez les étudiant.e.s (dans et hors-cursus)

Recensement et valorisation des outils existants en matière de prévention et de contrôle des conduites à risque (tabagisme, alcoolémie, drogues, IST, etc.)

Organisation d'ateliers de formation des associatifs à la prévention, la sécurité et la santé

Organisation de stages d'éducation nutritionnelle

Introduction de produits biologiques dans les cafétérias et restaurants universitaires

Augmentation de la proportion d'étudiants disposant d'une pause déjeuner d'1h30 entre 10h30 et 15h15

Soutien au déploiement de l'application What The Food

Communication régulière sur l'offre sportive dauphinoise

Mutualisation de l'offre culturelle avec les établissements de PSL

Actualisation des informations pratiques destinées aux étudiants étrangers sur la plateforme web (hébergement, coût de la vie, visa, retours d'étudiants, etc.)

Augmentation du nombre de cours disponibles sous format numérique

Amélioration de l'implication des étudiantes dans la vie politique de l'université

3

POLITIQUE SOCIALE À L'ÉGARD DU PERSONNEL

Objectifs

- 1.**
Favoriser l'égalité professionnelle
- 2.**
Développer les compétences des personnels
- 3.**
Préserver la santé des personnels
- 4.**
Contribuer au développement personnel et au bien-être du personnel

Actions

.....
Suivi et actions en faveur d'un équilibre femme-homme dans les services, composantes et instances de l'Université Paris-Dauphine
.....

.....
Suivi des actions du schéma directeur handicap
.....

.....
Formation du personnel encadrant à la conduite de l'entretien annuel
.....

.....
Intégration du thème E, RS&DD dans l'entretien annuel
.....

.....
Diffusion du MOOC E, RS&DD aux personnels de l'UPD et aux agents extérieurs (personnels de ménage, de sécurité, etc.)
.....

.....
Encouragement de l'engagement citoyen des personnels
.....

.....
Recensement et valorisation des outils existants en matière de prévention et de contrôle des conduites à risque (tabagisme, alcoolémie, drogues, IST, etc.)
.....

.....
Création d'une salle de repos et de nouveaux espaces de convivialité
.....

.....
Promotion du télé-travail pour le personnel lorsque cela est pertinent
.....

.....
Introduction de produits biologiques dans les cafétérias et restaurants universitaires
.....

.....
Soutien au déploiement de l'application What The Food
.....

.....
Mise en place d'un point de distribution de « la ruche qui dit oui »
.....

.....
Communication régulière sur l'offre sportive dauphinoise ainsi que sur les actions sociales existantes
.....

.....
Déploiement d'une billetterie culture et loisir en ligne
.....

.....
Maintien du rythme des Conférences « Université ouverte »
.....

.....
Déploiement de la plateforme Mutum
.....

4

ENSEIGNEMENTS, FORMATION ET RECHERCHE

Objectifs

- 1.**
Intégrer l'E, RS&DD dans les programmes de formation initiale et continue
- 2.**
Favoriser le développement d'actions étudiants en E, RS&DD
- 3.**
Favoriser la recherche transdisciplinaire et soutenir la recherche relative à l'E, RS&DD

Actions

- Élaboration d'un MOOC E, RS&DD et diffusion en formation initiale et continue
- Création d'un groupe de travail afin de favoriser les échanges de bonnes pratiques entre les enseignants sur la manière d'introduire les questions E, RS&DD dans les programmes et enseignements
- Reflexion sur la mise en place du Sustainability Literacy Test en début et fin de parcours des étudiants de l'Université Paris-Dauphine
- Mieux identifier les enseignements intégrant l'E, RS&DD
- Soutien des étudiants désireux de participer à des projets et concours sur le développement durable
- Réalisation d'un stage ouvrier en L3
- Valorisation des mémoires de recherche et thèses traitant de l'E, RS&DD (concours, prix...)
- Intégration d'un volet RSE/RSO dans les rapports de stage et dans les rapports de séjour et de voyage à l'étranger
- Promotion des métiers et employeurs de l'économie sociale et solidaire et du développement durable ainsi que des entreprises socialement responsables
- Formation des associatifs étudiants aux enjeux E, RS&DD
- Accompagnement des associations étudiantes dans la création de leur stratégie E, RS&DD
- Accompagnement à l'éco-responsabilisation des événements associatifs étudiants
- Création d'une liste de diffusion interne pour les appels à communication, appels à projets, concours, etc. liés à l'E, RS&DD
- Construction d'une base de données des travaux scientifiques sur l'E, RS&DD

5

GESTION ENVIRONNEMENTALE

Objectifs

1. Réduire la consommation des ressources et la production de déchets
2. Formaliser une politique d'achats responsables
3. Préserver la biodiversité

Actions

Intégration de critères ambitieux en matière de performance écologique dans le cahier des charges des travaux de rénovation du campus Porte Dauphine (énergie, eau, végétalisation, etc.)

Diagnostic de la production et de la gestion des déchets

Politique de prévention et d'optimisation de la gestion des déchets produits par les activités de l'université, du CROUS et du Resto-Mat

Formalisation d'une politique Green IT dans le cadre du schéma directeur SI

Politique d'impression responsable et de rationalisation des équipements informatiques et d'impression

Eco-responsabilisation des événements organisés à Dauphine

Aménagement d'un parking à vélo sur le campus Porte Dauphine

Mobilisation de la communauté Dauphinoise pour le prolongement du T3B jusque jusqu'à Porte Dauphine

Étude de l'intérêt et de la faisabilité d'une solution de transport doux entre le site porte Dauphine et celui de la Défense

Promotion du covoiturage

Promotion du télé-travail pour le personnel lorsque cela est pertinent

Promotion de la visio-conférence lorsque cela est pertinent

Identification des possibilités de mutualisation d'équipements

Intégration d'une clause incitant les prestataires à dispenser des formations à l'E, RS&DD aux agents localisés à Dauphine

Lots ou marchés réservés à des ateliers protégés ou des entreprises adaptées (cf. axe 5 du schéma directeur handicap)

Inventaire de la biodiversité

Suppression de l'usage de produits phytosanitaires pour le traitement des espaces verts

Étude sur la végétalisation de la cour de l'université

Installation d'un prototype de serre de la Start-up dauphinoise GreenIs sur le toit du site Porte Dauphine

ACTIONS DÉJÀ DÉPLOYÉES OU EN COURS DE DÉPLOIEMENT

par le dispositif E, RS&DD ou en soutien des services/composantes concernés

1

EN MATIÈRE DE STRATÉGIE, GOUVERNANCE ET ANCRAGE TERRITORIAL

- ✓ Mise en place d'un dispositif institutionnel : comité E, RS&DD, comité étudiant E, RS&DD, chargée de mission et chargé de projet E, RS&DD
- ✓ Élaboration et revue périodique du plan d'action E, RS&DD avec les parties prenantes de l'université
- ✓ Adhésion de l'université à des réseaux dédiés à l'E, RS&DD en France et à l'international : Global Compact, signature de la charte PRME, collectif CIRSES
- ✓ Participation de l'université au groupe de travail E, RS&DD de la CPU et de la CGE

2

EN MATIÈRE DE POLITIQUE SOCIALE MENÉE À L'ÉGARD DES ÉTUDIANTS

- ✓ Mise en œuvre du schéma directeur pluriannuel handicap (2015-2018) adopté par le Pôle Handicap (vie étudiante)
- ✓ Soutien du Service de la vie étudiante dans la mise en œuvre d'actions étudiantes
- ✓ Bilan Logements étudiants et projet de 190 logements à St Ouen
- ✓ Augmentation de la proportion d'étudiants disposant d'une pause déjeuner d'1h30 entre 10h30 et 15h15 en L1 et L2
- ✓ Organisation d'un cycle de conférences sur les métiers de la RSO (insertion professionnelle)

3

EN MATIÈRE DE POLITIQUE SOCIALE MENÉE À L'ÉGARD DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ADMINISTRATIFS

- ✓ Mise en œuvre du schéma directeur pluriannuel handicap (2015-2018) adopté par le Pôle action sociale (DRH)
- ✓ Réflexion avec la Direction des ressources humaines sur l'impact du numérique sur les conditions de travail des personnels de l'université
- ✓ Réflexion sur l'amélioration de la formation des enseignants avec le pôle action social
- ✓ Déploiement d'une billetterie culture et loisir en ligne

4

EN MATIÈRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

- ✓ Création de conférences obligatoires sur le développement durable pour l'ensemble des étudiants de L2 depuis la rentrée 2015
- ✓ Passage du Sustainability Literacy Test par les étudiants de L2 depuis la rentrée 2016
- ✓ Réalisation d'un MOOC E, RS&DD (en cours) destiné aux étudiants en formation initiale et continue

5

EN MATIÈRE DE GESTION ENVIRONNEMENTALE

- ✓ Réalisation d'un audit sur la gestion des déchets à l'université
- ✓ Mise en place du tri carton
- ✓ Mise en place du tri papier dans les bureaux
- ✓ Renforcement des critères environnementaux et sociaux lors de la passation des marchés (impressions, traiteurs, consommables et périphériques informatiques...)
- ✓ Articulation du schéma directeur numérique avec la démarche E, RS&DD



